



Corporate Governance Roadshow



Dezember 2023/Januar 2024



Agenda

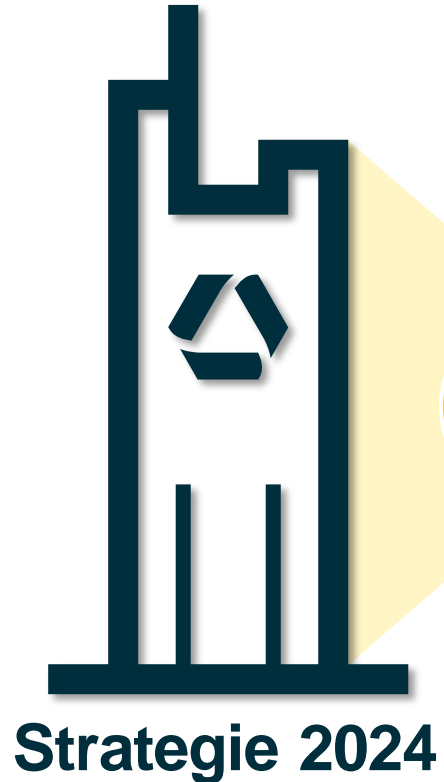
1. Strategie
2. Aufsichtsrat
3. Vorstand
4. Vorstandsvergütung
5. Nachhaltigkeit





1. Strategie

Strategie 2024: Wir haben geliefert



Neues Geschäftsmodell etabliert



Privat- und Unternehmerkunden

Firmenkunden

Kundenorientiert

Zwei-Marken-Strategie (Commerzbank und comdirect) für unterschiedliche Bedürfnisse von ~ 11 Mio. Kunden

Digital

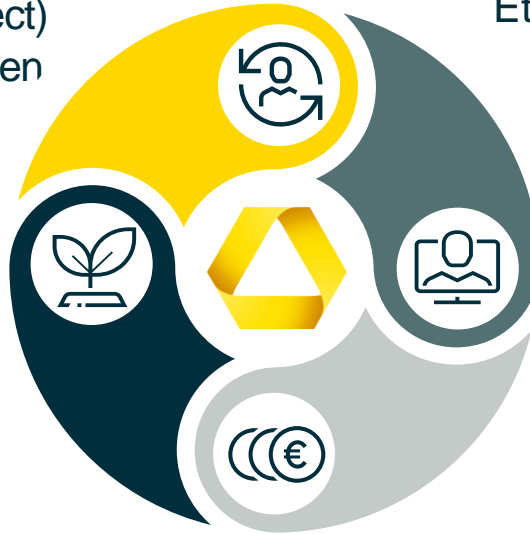
Zunehmende Akzeptanz digitaler Lösungen, weitere Verbesserungen geplant

Profitabel

Schlankes Filialnetz mit rund 400 Filialen und Beratungscenter mit 12 Standorten

Nachhaltig

Steigerung des nachhaltigen Produktangebots und -volumens



Etablierte Kunden- und Branchenbetreuungsmodelle, Standorte in 43 Ländern decken relevante Handelskorridore ab

Nutzung von Onlineangeboten auf zwei Drittel der Firmenkunden ausgeweitet

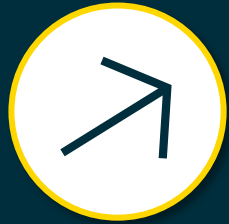
Wertorientierter Kapitaleinsatz mit deutlich verbesserter RWA-Effizienz

Unterstützung unserer Kunden bei der grünen Transformation

Ziele für 2024 in Reichweite

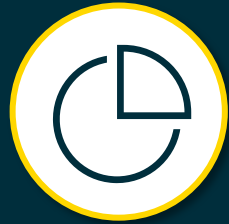


2023e → Ziele für 2024



~ 7,5 % → ≥ 7,3 %

Netto-RoTE



~ 61 % → 60 %

Aufwandsquote



~ 14,7 % → 14,8 %

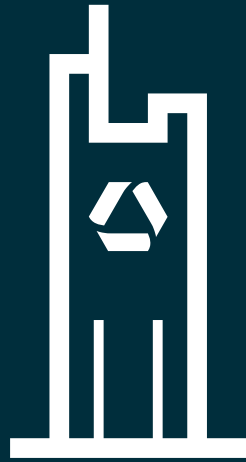
CET-1-Quote



~ 9.700 → ~ 10.000

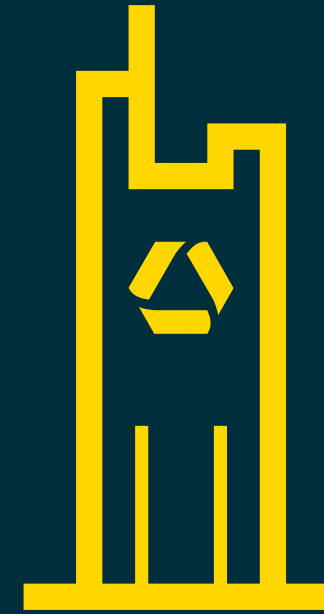
Brutto-VZK-Abbau

Strategie-Update knüpft nahtlos an bisherigen Plan an



2021–2024
Strategie 2024

Signifikante Personalreduktion und Restrukturierung der Bank
Verschlankung und Vereinfachung der Organisation
Profitabilität wiederhergestellt und Kapitalrückgabe begonnen



2024–2027
Zeit, was zu bewegen.

Kundenfokussierung bei stetiger Ertragssteigerung
Gestaltung der digitalen und nachhaltigen Transformation
Kapitalkosten verdienen und Kapitalrückgabe erhöhen

Strategieprogramm bis 2027: „Zeit, was zu bewegen.“



WACHSTUM



EXZELLENZ



VERANTWORTUNG

Unter dem Leitmotiv „Zeit, was zu bewegen.“, das an unsere Markenkampagne anknüpft, positionieren wir uns als **die Bank für Deutschland** – mit mehr als 150 Jahren Tradition. **Wir sind Partner und Wegbegleiter unserer Kundinnen und Kunden bei der nachhaltigen und digitalen Transformation.**

Im Rahmen der Strategie bis 2027 planen wir jährliche Investments von rund 530 Mio. Euro, davon soll mehr als die Hälfte direkt in das Kundengeschäft fließen.

Privat- und Unternehmerkunden

Mit einem ganzheitlichen Ansatz und den beiden Marken Commerzbank und comdirect bedienen wir alle Kundenbedürfnisse – online und mobil, im Beratungscenter und persönlich in weiterhin rund 400 Filialen.

Firmenkunden

Die Commerzbank wird als führende deutsche Mittelstandsbank ihre Firmenkunden bei der laufenden Transformation weiter eng begleiten. Ihre bisherige Strategie wird sie bis 2027 durch gezielte Investitionen in Produkte und digitale Lösungen weiter vorantreiben.

Ziele bis 2027



> 11 %

Eigenkapitalrendite



13,5 %

CET-1-Quote



55 %

Aufwandsquote



3,4 Mrd. Euro

Konzernergebnis

Klarer Kapitalrückgabeplan mit angemessenem Kapitalpuffer



Kapitalrückgabe 2022–2024

Kapitalrückgabe 2022 bis 2024 auf Basis höherer Ausschüttungsquoten führen zu Kapitalrückgabe von ~ 3 Mrd. Euro¹

2022: 30 % (0,4 Mrd. Euro)

2023: 50 % (~ 0,9 Mrd. Euro)²

2024: 70 % + X %

Rückgabe für Jahr 2024 besteht aus Aktienrückkauf³, der nach Ergebnissen des ersten Halbjahres 2024 beantragt wird, und Dividende, die der Hauptversammlung 2025 vorgeschlagen wird



Kapitalrückgabe 2025–2027

Kapitalrückgabe 2025 bis 2027 mit einer Ausschüttungsquote von mehr als 50 %, aber nicht mehr als das Konzernergebnis¹; Ausschüttung abhängig von wirtschaftlicher Entwicklung und Geschäftsoportunitäten

Rückgabe setzt sich aus Aktienrückkauf³ und einer von der Hauptversammlung des Folgejahres zu beschließenden Dividende zusammen

Commerzbank strebt eine kontinuierliche Entwicklung der Dividende bei steigenden Gewinnen an. Aktienrückkäufe werden für verbleibendes Kapital beantragt, das im Rahmen der Ausschüttungsquote ausgegeben wird



CET-1-Quote

Erzielung und Erhaltung einer angemessenen CET-1-Quote von 13,5 %

CET-1-Quote von mindestens 250 Basispunkten über der regulatorischen Mindestanforderung (MDA-Schwelle) nach Ausschüttung als Voraussetzung für Dividendenzahlung

Zusätzliche Voraussetzung für einen Aktienrückkauf ist eine CET-1-Quote von mindestens 13,5 % nach Ausschüttung³

1) Ausschüttungsquote auf der Grundlage des Konzernergebnisses nach potenziellen (vollständig diskretionären) AT1-Kuponzahlungen.

2) Vorbehaltlich des endgültigen Konzernergebnisses 2023.

3) Vorbehaltlich Zustimmung der EZB und der Deutschen Finanzagentur.



2. Aufsichtsrat

Zusammenarbeit zwischen Aufsichtsrat und Vorstand im “zweistufigen System”



Zweistufiges System

Eine in bestimmten europäischen Ländern, wie z.B. Deutschland, verwendete **Struktur** zur Führung einer Aktiengesellschaft, **die zwei Ebenen umfasst:**

- › **Aufsichtsrat (Supervisory Board)**, in dem Vertreter der Aktionäre (und ggf. der Arbeitnehmer) vertreten sind
- › **Vorstand (Board of Managing Directors or Executive Board)**, der sich mit dem operativen Geschäften des Unternehmens befasst.

Zweistufiges System

Betriebliches Level

Vorstand

Kontroll-Level

Aufsichtsrat

Eigentümer-Level

Aktionäre

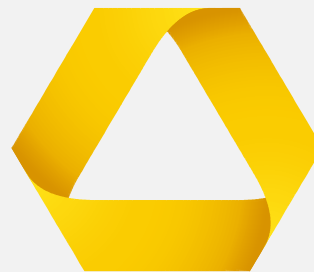
Einstufiges System

Organeinheit (AR-Vorsitz & CEO)

Aktionäre

Aufsichtsrat

- › Der Aufsichtsrat bestellt den Vorstand und sorgt dabei für die effektive Zusammensetzung des Vorstandsteams.
- › Der Aufsichtsrat kontrolliert und berät den Vorstand bei der Führung der Bank und erörtert mit ihm die Strategie.
- › Der Aufsichtsrat ist für das Vergütungssystem des Vorstands verantwortlich.



Vorstand

- › Der Vorstand ist für die unabhängige Leitung des Unternehmens verantwortlich.
- › Bei seinen Handlungen ist er dem Interesse der Bank verpflichtet.
- › Der Vorstand ist für die Entwicklung und Umsetzung der Strategie der Bank verantwortlich.
- › Der Vorstand verantwortet das operative Geschäft und trifft alle damit zusammenhängenden Entscheidungen.

Anteilseignervertreter im Aufsichtsrat



Neue Anteilseignervertreter seit der Hauptversammlung 2023



Prof. Dr. Jens Weidmann

Fundierte Erfahrungen in der verantwortungsvollen Überwachung und der Regulierung von Banken durch die langjährige Arbeit als Präsident der Deutschen Bundesbank und Mitglied des EZB-Rats sowie als Mitglied des Financial Stability Board.

Extensive Erfahrungen im Finanzsektor, in Finanz- und Wirtschaftspolitik im In- und Ausland, auch als Vertreter Deutschlands in G-20 Gremien.

Langjährige Karriere im internationalen Finanzumfeld, insbesondere internationale Finanzinstitutionen durch die Arbeit als Verwaltungsratsvorsitzender der Bank für Internationalen Zahlungsausgleich und deutscher Gouverneur beim Internationalen Währungsfonds.



Harald Christ 

Profunde Kenntnisse in der Unterstützung, Begleitung und Umsetzung von Business-, Restrukturierungs- und Konsolidierungsprogrammen; Erarbeitung von Positionierungs- und Zugangsstrategien für neue Geschäfts- und Kooperationsziele. Bank-, Bausparkassen - und Versicherungsexpertise in Führungs-, Steuerungsverantwortung. Langjährige Erfahrung in Aufsichtsräten verschiedener Branchen.

Weitere Anteilseignervertreter/-innen



Dr. Frank Czichowski



Sabine U. Dietrich



Dr. Jutta Dönges 



Burkhard Keese



Daniela Mattheus



Caroline Seifert



Dr. Gertrude Tumpel-Gugerell



Frank Westhoff

 = Vertreter/Vertreterin des Bundes

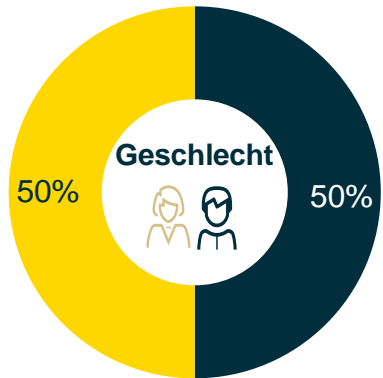


Allgemeine Informationen über die Zusammensetzung des Aufsichtsrates



Der Aufsichtsrat der Commerzbank besteht aus insgesamt 20 Mitgliedern, von denen zehn Mitglieder von den Arbeitnehmern nach dem Mitbestimmungsgesetz gewählt werden - die übrigen zehn Vertreter werden von den Aktionären der Commerzbank gewählt.

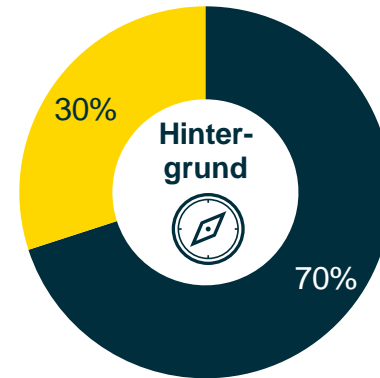
Zusammensetzung der Anteilseignervertreter im des Aufsichtsrates



Frauen Männer



Andere (EU) Deutschland



Industrie und Dienstleistungen Banking



Durchschnittsalter der Mitglieder des Aufsichtsrates:

54 Jahre



Durchschnittliche Amtszeit im Aufsichtsrat

~4 Jahre



HV 2023: Wahl der Anteilseigner im Aufsichtsrat

Unabhängigkeit des Aufsichtsrates



Nach dem Deutschen Corporate Governance Kodex stehen alle von den Aktionären der Bank gewählten Vertreter in keiner persönlichen oder geschäftlichen Beziehung zu der Bank, ihren Organen, einem kontrollierenden Aktionär oder einem mit dem kontrollierenden Aktionär verbundenen Unternehmen, die einen wesentlichen und nicht nur vorübergehenden Interessenkonflikt begründen könnte.

Zusammensetzung des Aufsichtsrates und seiner Ausschüsse



Vergütungskontrollausschuss

Dr. Jens Weidmann (Vorsitz)
 Dr. Jutta A. Dönges
 Uwe Tschäge
 Frank Westhoff
 Stefan Wittmann

Präsidial- und Nominierungsausschuss

Dr. Jens Weidmann (Vorsitz)
 Dr. Gertrude Tumpel-Gugerell
 Dr. Jutta A. Dönges
 Uwe Tschäge
 Sascha Uebel

Prüfungsausschuss

Burkhard Keese (Vorsitz)
 Dr. Frank Czichowski
 Gunnar de Buhr
 Harald Christ
 Sandra Persiehl
 Sascha Uebel
 Dr. Jens Weidmann
 Frank Westhoff

Risikoausschuss

Frank Westhoff (Vorsitz)
 Dr. Frank Czichowski
 Dr. Jutta A. Dönges
 Burkhard Keese
 Michael Schramm
 Dr. Jens Weidmann

ESG-Ausschuss

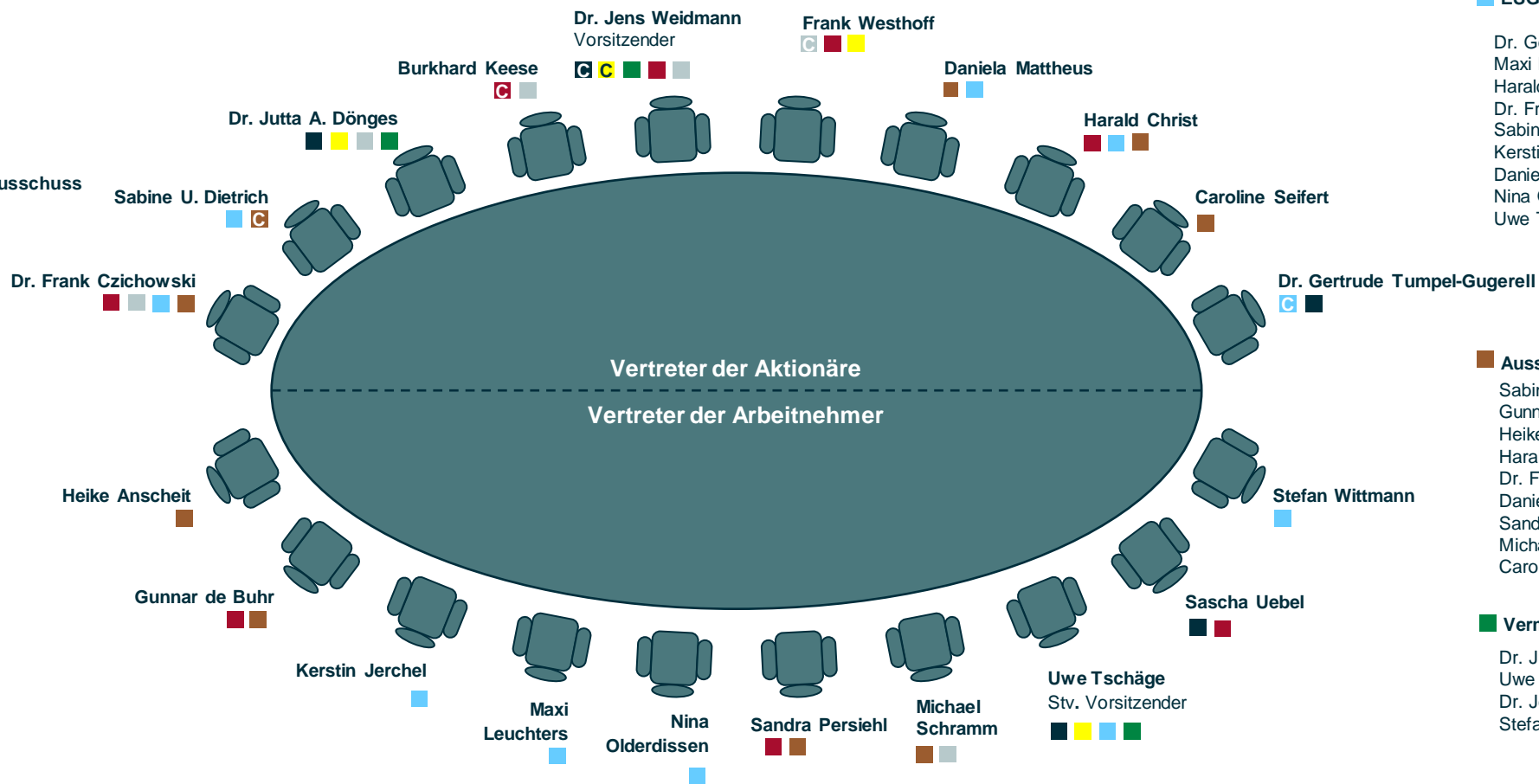
Dr. Gertrude Tumpel-Gugerell (Vorsitz)
 Maxi Leuchters
 Harald Christ
 Dr. Frank Czichowski
 Sabine U. Dietrich
 Kerstin Jerchel
 Daniela Mattheus
 Nina Olderdissen
 Uwe Tschäge

Ausschuss für digitale Transformation

Sabine U. Dietrich (Vorsitz)
 Gunnar de Buhr
 Heike Anscheit
 Harald Christ
 Dr. Frank Czichowski
 Daniela Mattheus
 Sandra Persiehl
 Michael Schramm
 Caroline Seifert

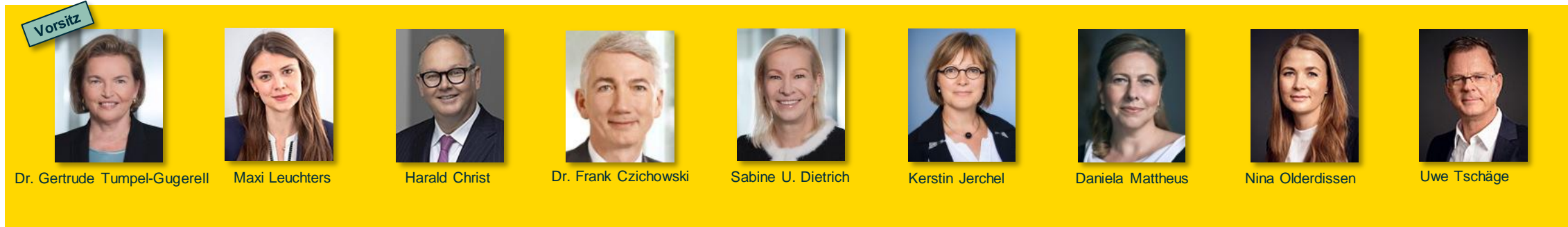
Vermittlungsausschuss

Dr. Jutta A. Dönges
 Uwe Tschäge
 Dr. Jens Weidmann
 Stefan Wittmann



C bezeichnet den Vorsitz des jeweiligen Ausschusses

Ausschuss für Nachhaltigkeit, Soziales und gute Unternehmensführung (ESG)



Aufgaben

- Vormalig Sozialausschuss, im Februar 2022 fortentwickelt zum ESG-Ausschuss
- Unterstützt den Aufsichtsrat bei Themen Nachhaltigkeit, Soziales und gute Unternehmensführung.
- Überwacht und berät den Vorstand zu ESG-Themen.

Der Ausschuss unterstützt den Aufsichtsrat insbesondere bei folgenden Aufgaben:



Überwachung des Vorstands bei der Wahrnehmung der Verantwortung der Bank für ihre Interessengruppen (Corporate Social Responsibility).



Prüfung,

- wie die ökologische und soziale Nachhaltigkeit bei der strategischen Ausrichtung der Bank berücksichtigt wird,
- dass strategische und operative Pläne finanzielle und nachhaltigkeitsbezogene Ziele umfassen.



Überwachung des Vorstands bei der Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie sowie den damit verbundenen Entwicklungen im nachhaltigen Banking.

Zusammenarbeit mit anderen Ausschüssen & Rechte

- Der ESG-Ausschuss, der Risikoausschuss, der Vergütungskontrollausschuss, der Prüfungsausschuss und der Ausschuss für digitale Transformation koordinieren ihre Tätigkeit und stimmen sich regelmäßig ab.
- Die Vorsitzende des ESG-Ausschusses ist berechtigt, unmittelbar bei den Leitern der für die ESG-Themen zuständigen Organisationseinheiten Auskünfte einzuholen.
- Der ESG-Ausschuss kann den Rat externer Sachverständiger einholen.



3. Vorstand

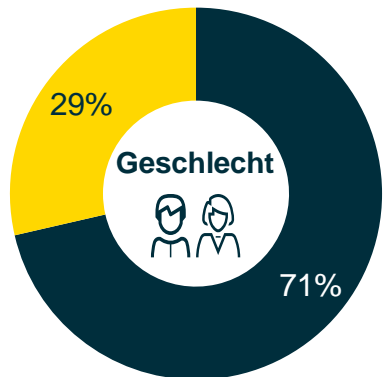
Allgemeine Informationen über die Zusammensetzung des Vorstandes



Der Vorstand setzt sich aus **6 ordentlichen Mitgliedern** und dem **Vorstandsvorsitzenden** zusammen.

Dr. Manfred Knof	Dr. Bettina Orlopp	Dr. Marcus Chromik (bis 31.12.2023)	Bernd Spalt (ab 01.01.2024)
Michael Kotzbauer	Sabine Minarsky	Dr. Jörg Oliveri del Castillo-Schulz	Thomas Schaufler

Zusammensetzung des Vorstandes



Frauen
Männer



Durchschnittsalter der Vorstände:

~**54 Jahre**



Durchschnittliche Zugehörigkeitsdauer:

~**4 Jahre** (Stand Dezember 2023)

~**2 Jahre** (Stand Januar 2024)



Zielquote Commerzbank:

Minimum **1 Frau**



Ist-Quote Commerzbank:

2 Frauen

Zusammensetzung des Vorstandes



Dr. Manfred Knof
CEO, Vorstandsmitglied
seit 01.01.2021



Dr. Bettina Orlopp
CFO, (stv. CEO),
Vorstandsmitglied
seit 01.11.2017



Michael Kotzbauer
Vorstandsmitglied
seit 14.01.2021



Thomas Schaufler
Vorstandsmitglied
seit 01.12.2021



Sabine Mlnarsky
CHRO,
Vorstandsmitglied
seit 01.01.2023



Verantwortungsbereiche

Strategy, Transformation & Sustainability
Audit
Communications
Legal
Research

Finance
Tax
Investor Relations
Treasury

Segment Firmenkunden

Segment Privat- und Unternehmenskunden
--

Human Resources

Frühere Positionen in der Commerzbank

› Dr. Manfred Knof wurde direkt zum Eintritt als Vorstandsmitglied berufen

› Vorständin zuständig für Compliance, Human Resources und Legal
› Bereichsvorständin für Development & Strategy

› Bereichsvorstand Großkunden Süd/Ost
› Regionalvorstand Asien
› Bereichsvorstand Mittelstandsbank

› Thomas Schaufler wurde direkt zum Eintritt als Vorstandsmitglied berufen

› Sabine Mlnarsky wurde direkt zum Eintritt als Vorstandsmitglied berufen

Vorherige Arbeitgeber

› Allianz SE
› Deutsche Bank AG
› Dresdner Bank AG

› McKinsey & Company

› Michael Kotzbauer startete seine Karriere 1990 in der Commerzbank

› Erste Group Bank AG

› Erste Group Bank AG
› Austrian Airlines

Zusammensetzung des Vorstandes



Dr. Marcus Chromik

CRO, Vorstandsmitglied
seit 01.01.2016
(bis 31.12.2023)



Bernd Spalt

CRO, Vorstandsmitglied
ab 01.01.2024



Dr. Jörg Oliveri del Castillo-Schulz

COO, Vorstandsmitglied
seit 20.01.2022



Verantwortungsbereiche

Credit Risk Management
Risk Control
Big Data & Advanced Analytics
Cyber Risk & Information Sec.
Validation
Compliance

Credit Risk Management
Risk Control
Big Data & Advanced Analytics
Cyber Risk & Information Sec.
Validation
Compliance

Digital Transformation
Technology Foundations
Operations
Projects & Processes
Organisation & Security
Cross Functions

Frühere Positionen in der Commerzbank

- › Bereichsvorstand Chief Credit Risk Officer
- › Bereichsvorstand Chief Market Risk Officer

- › Bernd Spalt wurde direkt zum Eintritt als Vorstandsmitglied berufen

- › Dr. Jörg Oliveri del Castillo-Schulz ist zum 01.10.21 als Generalbevollmächtigter gestartet

Vorherige Arbeitgeber

- › Deutsche Postbank AG
- › McKinsey & Company
- › Munich University

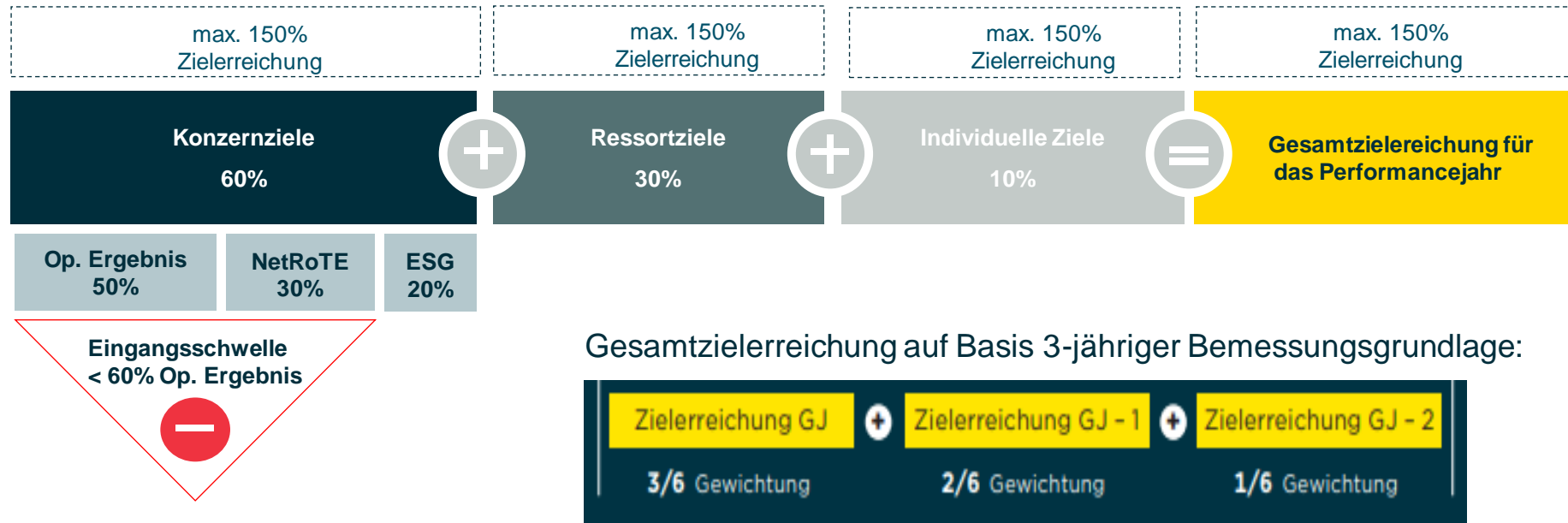
- › Österreichische Post AG
- › Erste Group Bank AG


- › IKB Deutsche Industriebank AG
- › Deutsche Bank AG



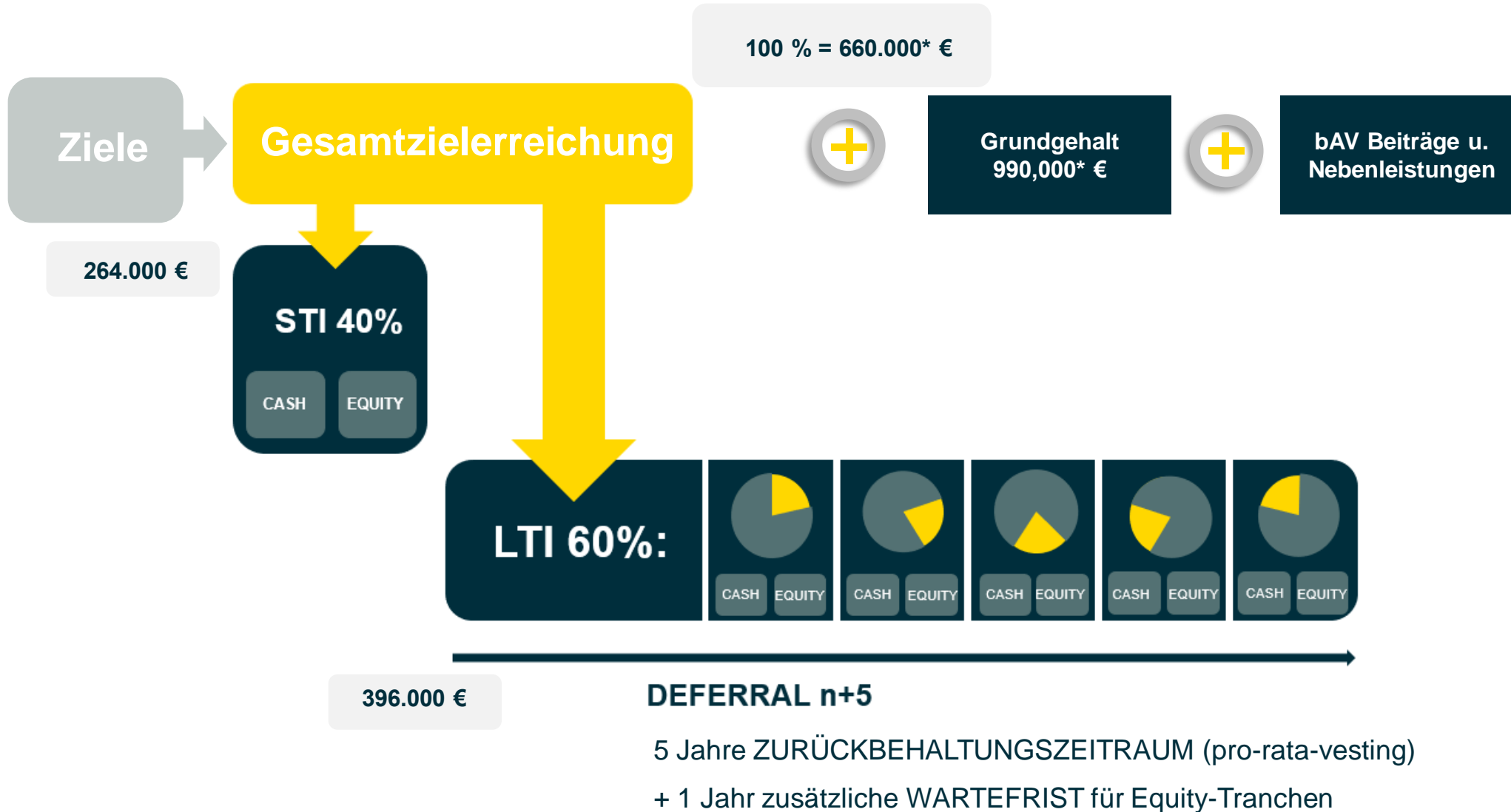
4. Vorstandsvergütung

Übersicht: Vergütungssystem für den Vorstand – Systematik



 Der Aufsichtsrat hat begonnen, das Vergütungssystem - insbesondere die LTI-Struktur - zu überprüfen (Vorlage auf der HV 2025 geplant)

Vergütungssystem für den Vorstand – Auszahlung variable Vergütung



*Ordentliche Vorstandsmitglieder



5. Nachhaltigkeit

Das ESG-Rahmenwerk gibt strukturierten Überblick über Nachhaltigkeitsverständnis und -aktivitäten



ESG-Rahmenwerk der Commerzbank



Unsere Motivation

Vorwort des Vorstandsvorsitzenden

Transformation: our three performance indicators

- Customer transformation** 0 kg: Net-zero CO₂ emissions from financing in the overall portfolio by 2030
- We empower our customers to their sustainable transformation** €300bn: Volume of sustainable products by 2030
- Bank transformation** 0 kg: Net-zero CO₂ emissions of own banking operations (including a 2025 target)

1.4 Our portfolio approach

To achieve our net-zero target with the following questions:

- Which companies/invest
- Which companies/invest
- And which companies/fin

2.2.1 Sector delineation

To ensure the most specific stewardship possible in CO₂ intensive sectors, the SDA is the most suitable approach. The focus is on those parts of the sector's value chain that generate high CO₂ emissions or that cause high CO₂ emissions downstream, as highlighted in the Figure below. These delineated portfolios are assigned sector-specific CO₂ reduction pathways.

Segment of the value chain considered when setting SBTi targets	Supplier	Production	End users	Recycling
Power	Production	Production	End users	Recycling
Fixed Fuel: Oil and Gas	Upstream	Trading	Midstream	Storage
Fixed Fuel: Coal	Mining	Separation and Preparation	Storage	Downstream
Commercial Real Estate	Suppliers	Construction	Owners	Maintenance/Recycling
Residential Mortgage	Suppliers	Construction	Home owners	Maintenance/Recycling
Consumer Mortgage	Suppliers	Construction	Producers	Recycling
Steel	Mining site	Transport	Production	End users
Automotive	Suppliers	Production	Dealers	Maintenance/Recycling
Airline	Suppliers	Airplane manufacturing	Airlines/Operators	Recycling

Commerzbank/ESG Framework 21

Inhalte

- ESG-Rahmenwerk
- Transformation Finance
- Sustainable Finance
- Sustainable Operations
- Stakeholder-Management

Kontinuierliche Fortschritte bei ESG gemäß dem Plan



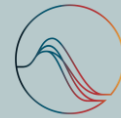
Wichtigste Errungenschaften 2022/ 2023

201 Mrd. Euro

nachhaltiges
Finanzierungsvolumen
mobilisiert per Q3 2023



Veröffentlichung
des ESG-
Rahmenwerks



SCIENCE
BASED
TARGETS

SBTi Ziele festgelegt
und validiert

Vortreiben unserer
Netto-Null-Strategie, z.B.
Einführung der Impact
Solutions Plattform für
Firmenkunden



Mitarbeiterschulung:
Grundlagen der
Nachhaltigkeit

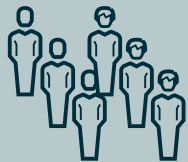


... darüber hinaus:



Initiative
beigetreten!

Ernennung eines Chief
Environmental Risk Officer „CERO“
inkl. einer eigenen Abteilung



ESG-Ausschuss im
Aufsichtsrat
implementiert

Externer
Nachhaltigkeitsbeirat
eingerrichtet

Ziele 2023

nachhaltiges
Finanzierungsvolumen von
257 Mrd. Euro



Entwicklung und
Einführung neuer
ESG-Produkte

Screening und Steuerung
weiterer ESG-bezogener
Themen wie Biodiversität
und soziale Nachhaltigkeit



Mitarbeiterschulung
gestartet:
Spezialisierung
Nachhaltigkeit



Wir arbeiten weiterhin kontinuierlich und treiben unsere Nachhaltigkeitsstrategie voran

Grundlage nachhaltiger Portfoliosteuerung bilden die SBTi-Reduktionspfade für CO₂-intensive Sektoren



Zwischenziele aller 7 CO₂-intensiven Sektoren inkl. Auswahl an Diagrammen

Energieerzeugung - 74%

Eisen & Stahl - 37%

Zement - 20%

Automobilherstellung - 32%

Luftfahrt - 22%

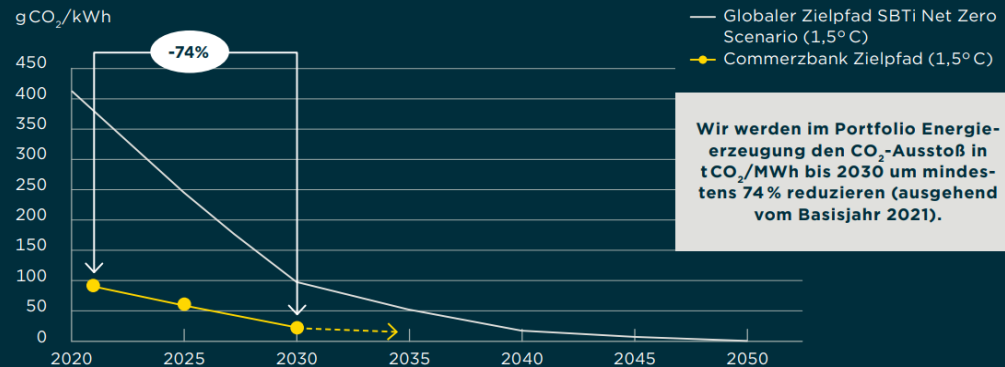
Private Baufinanzierung - 57%

Gewerbeimmobilien

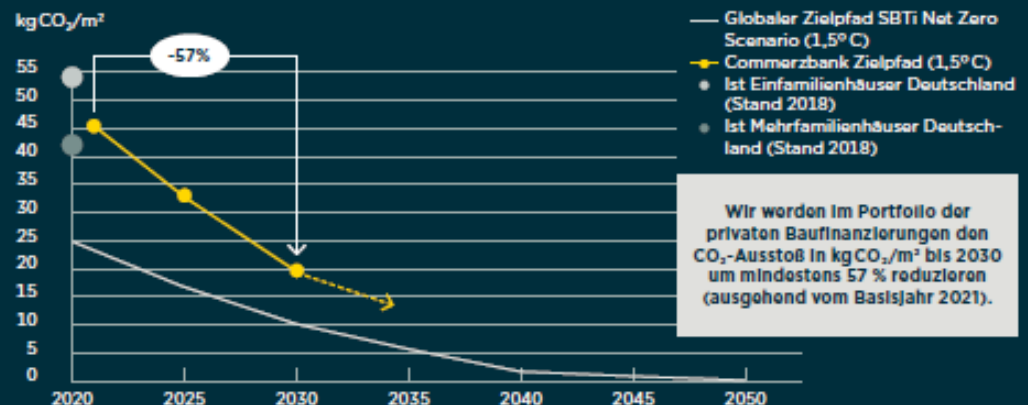
- Gewerblich genutzt - 68%
- Wohnimmobilien - 57%

Die SBTi-Ziele sind Bestandteil der Zielvereinbarung für den Vorstand

Energieerzeugung: Emissionsintensität und Zielsetzung



Private Baufinanzierung: Emissionsintensität und Zielsetzung



Sichtbarkeit des nachhaltigen strategischen Fortschritts durch drei Kern-KPIs¹



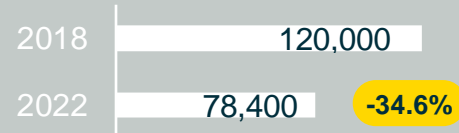
Strategischer KPI 1:

Netto Null im eigenen Bankbetrieb bis 2040



Zwischenziel 2025: -30%

CO₂ in Tonnen



- Rest CO₂-generierung von ~30,000t CO₂
- Kompensation durch eigene CO₂-ausgleichende Maßnahmen, z.B. Aufforstung

Strategisches KPI 2:

Kundenportfolio auf netto Null bis spätestens 2050



- ✓ **ESG-Rahmenwerk** etabliert
- ✓ **Reduktionsziele 2030** für 7 CO₂-intensive Portfolios validiert²

- Pariser Klimaabkommen: Die Treibhausgasemissionen müssen bis 2050 auf Null sinken, um die globale Erwärmung auf 1,5 Grad zu begrenzen
- Verpflichtung gegenüber SBTi 09/2020; Ziele wurden 03/2023 validiert

Strategisches KPI 3:

300 Mrd. € nachhaltiges Geschäftsvolumen bis 2025



12/2022: 246 Mrd. €

Ziel 2022: 207 Mrd. €

Ziel 2023: 257 Mrd. €

- Das Mengenziel für nachhaltige Produkte im Jahr 2025 zeigt unser Engagement
- Unterstützung der nachhaltigen Transformation unserer Kunden

1) For more KPIs: [Non-financial Report](#)

2) According to SBTi (Science Based Target initiative) approach

Diversity & Inclusion: Vielfalt leben und partnerschaftliche Zusammenarbeit gestalten



Wir nehmen gesellschaftliche Verantwortung wahr – davon profitieren unsere Mitarbeitenden, unsere Kundschaft sowie Geschäftspartnerinnen und -partner



Potenziale erkennen und fördern

35,5 % Frauen im Management
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
aus 120 Nationen

6,3 % Schwerbehinderten-
quote



Work-Life-Balance ermöglichen

Keep in Touch/
Rückkehrgarantie

Kinderbetreuungsangebote/
Unterstützung bei der Pflege von
Angehörigen

Mobiles Arbeiten/flexible
Arbeitszeitmodelle/Jobsharing,
Co-Leadership



Engagement unterstützen

D&I¹-Veranstaltungen und
-Awareness-Formate

D&I¹-Formate auf der
Lernplattform cliX

1.500 Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter in
7 Netzwerken

¹ Diversity & Inclusion.

Wir engagieren uns auch über die Commerzbank hinaus:

Unterzeichnerin und Mitglied der



Mitbegründerin und Beirat der Stiftung



Unterzeichnerin der
Women's Empowerment Principles
der Vereinten Nationen



Zur Inklusion von Menschen mit
Behinderungen Mitglied im e. V.



Unsere Unternehmenskultur bezieht alle ein – unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, Behinderung, Glaube oder sexueller Orientierung

Disclaimer



Diese Mitteilung enthält in die Zukunft gerichtete Aussagen. Dabei handelt es sich um Aussagen, die keine Tatsachen der Vergangenheit beschreiben. Solche Aussagen in dieser Mitteilung betreffen unter anderem die erwartete zukünftige Geschäftsentwicklung der Commerzbank, erwartete Effizienzgewinne und Synergien, erwartete Wachstumsperspektiven und sonstige Chancen für eine Wertsteigerung der Commerzbank sowie die erwarteten zukünftigen finanziellen Ergebnisse, Restrukturierungsaufwendungen und sonstige Finanzentwicklungen und -angaben. Diese in die Zukunft gerichteten Aussagen basieren auf aktuellen Planungen, Erwartungen, Schätzungen und Prognosen des Vorstands. Sie sind von einer Reihe von Annahmen abhängig und unterliegen bekannten und unbekanntem Risiken, Unsicherheiten und anderen Faktoren, die dazu führen können, dass die tatsächlichen Ergebnisse oder Entwicklungen wesentlich von jenen abweichen, die durch diese in die Zukunft gerichteten Aussagen ausgedrückt oder impliziert werden.

Solche Faktoren sind etwa die Verfassung der Finanzmärkte in Deutschland, Europa, den USA und in anderen Regionen, in denen die Commerzbank einen erheblichen Teil ihrer Erträge erzielt und einen erheblichen Teil ihrer Vermögenswerte hält, die Preisentwicklung von Vermögenswerten und Entwicklung von Marktvolatilitäten, insbesondere aufgrund der andauernden europäischen Schuldenkrise, der mögliche Ausfall von Kreditnehmern oder Kontrahenten von Handelsgeschäften, die Umsetzung ihrer strategischen Initiativen zur Verbesserung des Geschäftsmodells, die Verlässlichkeit ihrer Grundsätze, Verfahren und Methoden zum Risikomanagement, Risiken aufgrund regulatorischer Änderungen sowie andere Risiken. In die Zukunft gerichtete Aussagen gelten deshalb nur an dem Tag, an dem sie gemacht werden. Die Commerzbank ist nicht verpflichtet, die in dieser Mitteilung enthaltenen, in die Zukunft gerichteten Aussagen auf den neuesten Stand zu bringen oder abzuändern, um Ereignisse oder Umstände zu reflektieren, die nach dem Datum dieser Mitteilung eintreten.

Exemplare dieses Dokuments sind auf Anfrage erhältlich oder können heruntergeladen werden von:

[Commerzbank AG – Investor Relations](#)